

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	DIRECCIÓN NACIONAL DE EDUCACIÓN
Pertenece a qué institución:	POLICÍA NACIONAL
Adscrita a qué institución:	MINISTERIO DE GOBIERNO
Período del cual rinde cuentas:	2020

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	x
Función Legislativa	
Función Judicial	
Función de Transparencia y Control Social	
Función Electoral	
GAD	

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	
MINISTERIOS COORDINADORES	
MINISTERIOS SECTORIALES	
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	
EMPRESAS PÚBLICAS	
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	
SECRETARÍAS TÉCNICAS	
BANCA PÚBLICA	
SERVICIOS	
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	x
DIRECCIONES	
CORPORACIONES	
PROGRAMAS	
CONSEJOS	
OTRA INSTITUCIONALIDAD	

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:		MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:		
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:		x
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:		

DOMICILIO	
Provincia:	PICHINCHA
Cantón:	QUITO
Parroquia:	IÑAQUITO
Dirección:	ALPALLANA E7-133 ENTRE DIEGO DE ALMAGRO Y PASAJE CARRIÓN
Correo electrónico:	dne.direccion@policiaecuador.gob.ec
Página web:	www.educacionpolicia.gob.ec
Teléfonos:	3959030
RUC:	1768059940001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	
Cargo del o la representante legal de la institución:	
Fecha de designación:	
Correo electrónico:	
Teléfonos:	

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	PABLO EFRAIN RAMIREZ ERAZO
Cargo:	DIRECTOR NACIONAL DE EDUCACIÓN DE LA P.N.
Fecha de designación:	12/1/2020
Correo electrónico:	dne.direccion@policiaecuador.gob.ec
Teléfonos:	3959030 ext. 1050

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	GEOVANNY CHRISTIAN LANDIVAR ESPIN
Cargo:	JEFE DE PLANIFICACIÓN DE LA DNED
Fecha de designación:	14/5/2019
Correo electrónico:	dne.planificacion2020@gmail.com
Teléfonos:	0987887739

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	OSCAR DANIEL SÁNCHEZ CHANCOSÍ
Cargo:	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN Y PROCESOS
Fecha de designación:	8/1/2016
Correo electrónico:	oscar.sanchez@educacionpolicia.gob.ec
Teléfonos:	3959030 ext. 1112

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

Período del cual rinde cuentas:	01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	PENDIENTE
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	PENDIENTE

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	
Regional	
Provincial	1
Distrital	
Circuitos	

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:					
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
Nacional					
Zonal					
Regional					
Provincial	1	CARCHI, IMBABURA, PICHINCHA, COTOPAXI, TUNGURAHUA, BOLIVAR, CHIMBORAZO, CAÑAR, AZUAY, LOJA, STO. DOM. DE LOS TSACHILAS, SUCUMBIOS, NAPO, PASTAZA, ORELLANA, MORONA SANTIAGO, ZAMORA CHINCHIPE, ESMERALDAS, MANABI, GUAYAS, LOS RIOS, EL ORO, SANTA ELENA, GALAPAGOS.	54298	MASCULINO: 45604 FEMENINO: 8694	MESTIZO: 47875 INDIGENA: 2.075 AFROECUATORIANOS: 2705 CHOLOS: 502 MONTUBIOS: 731 AMAZONICOS: 410
Distrital:					
Circuital					
Cantonal:					
Parroquial:					
Comunidad o recinto:					

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	NO	
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	NO	
Diálogos periódicos de deliberación	NO	
Consejo Consultivo	NO	
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	NO	
Audiencia pública	NO	
Otros	SI	https://drive.google.com/file/d/1mXBQE3KUp62P7FnLCVe0q_1XuxBJX6/view?usp=sharing

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1.- SE TOMO ACCIONES ESTRATEGICAS Y TÉCNICAS CON LOS SERVIDORES POLICIALES QUE HAN RESULTADO NO APTOS EN LAS EVALUACIONES FÍSICAS	DELIBERACIÓN 2020	SE EJECUTÓ LA PLANIFICACIÓN PARA EL REENTRENAMIENTO DE LOS SERVIDORES POLICIALES QUE RESULTARON NO APTOS, EN LAS EVALUACIONES FÍSICAS	https://drive.google.com/file/d/1zkxjhQKQLVn9pBzk4Q-9m1e8ASpKKj/view?usp=sharing
2.- SE TOMO ACCIONES TÉCNICAS CON EL FIN DE MOTIVAR A LOS SERVIDORES POLICIALES A REALIZAR ACTIVIDAD FÍSICA	DELIBERACIÓN 2020	SE ELABORÓ EL PROYECTO DE RECREACIÓN "APRENDO Y ME DIVIERTO" PARA LOS Y LAS SERVIDORES POLICIALES DE LA DNE, DMQ, DISTRITO EUGENIO ESPEJO Y DISTRITO LA DELICIA, CON INTERÉS AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y SALUD	https://drive.google.com/file/d/1RN0DEMPZQz4rXBKxxY78Kn89aODnr0yb/view?usp=sharing
3.- EXISTE UNA PLANIFICACIÓN PARA CAPACITAR A LA POBLACIÓN POLICIAL EN LOS GRADOS DE MAYOR HASTA GENERAL EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS, EN FUNCION DE LA SENTENCIA DE LA CORTE INTERAMERICANA DE DDHH.	DELIBERACIÓN 2020	SE ELABORÓ LA PLANIFICACIÓN PARA LA CAPACITACIÓN DE 1216 SERVIDORES POLICIALES DEL NIVEL DIRECTIVO DESDE MAYOR HASTA CORONEL DE POLICÍA	https://drive.google.com/file/d/1cgY89AY_sI46ajcKYIK7FGMs0RcBumS/view?usp=sharing

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	NO		
Observatorios ciudadanos	NO		
Comités de usuarios	NO		
Defensorías comunitarias	NO		
Otros	NO		

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	PLAN-2021-0136-O, el Jefe del Dpto. de Planificación solicita al señor Director Nacional de Educación disponga a los servidores policiales que constan en la matriz que han sido designados para conformar el equipo metodológico de R.C. 2020	https://drive.google.com/file/d/1ADYQrHSod8Zl-2o156YxgQefCjY1dwMj/view?usp=sharing	SE DIO CUMPLIMIENTO A LAS FASES ESTABLECIDAS POR EL CPCCS
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se diseño la propuesta de Rendición de Cuentas de la DNED, donde se establece la deliberación prencial y a través de medios virtuales	https://drive.google.com/file/d/1IAptuSrKolzu9p9ZQBbECPo2Db_NyluN/view?usp=sharing	LA PROPUESTA FUE ELABORADA EN BASE AL TELEGRAMA No. 003-DNPGE-PN DEL 05 DE ABRIL DEL 2021.
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención. Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.			
	Redacción del Informe de rendición de cuentas			
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.			
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.			
	Planificación de los eventos participativos			
	Realización del evento de rendición de cuentas			
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.			
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía: Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.			
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.			

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:

PENDIENTE

PENDIENTE

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1.- SE TOMÉ ACCIONES ESTRATEGICAS Y TÉCNICAS CON LOS SERVIDORES POLICIALES QUE HAN RESULTADO NO APTOS EN LAS EVALUACIONES FÍSICAS	SI	SE LEBÓRÓ UN PLAN DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO PARA SERVIDORES POLICIALES, DONDE SE ESTABLECE DE MANERA TÉCNICA DIFERENTES ACTIVIDADES QUE PODRIA DESARROLLAR PARA SU ADAPTACIÓN FÍSICA	POR MOTIVOS DE LA EMERGENCIA SANITARIA NO SE PUDO EJECUTAR AL 100%	https://drive.google.com/file/d/1zKxJhQKQLVn9pBzk4O-9m1e8ASpKKj/view?usp=sharing
2.- SE TOMÉ ACCIONES TÉCNICAS CON EL FIN DE MOTIVAR A LOS SERVIDORES POLICIALES A REALIZAR ACTIVIDAD FÍSICA	SI	SE EJECUTÓ EL PROYECTO DE RECREACIÓN "APRENDO Y ME DIVIERTO" PARA LOS Y LAS SERVIDORES POLICIALES DE LA DNE, DMQ, DISTRITO EUGENIO ESPEJO Y DISTRITO LA DELICIA, CON INTERÉS AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y SALUD, DONDE SE CAPACITÓ A 618 SERVIDORES POLICIALES	POR MOTIVOS DE LA EMERGENCIA SANITARIA NO SE PUDO DESARROLLAR AL TODAS LA PROVINCIAS	https://drive.google.com/file/d/1l-ZYmZmdp3hza0h2ZVSVvww_gZmjyAUz/view?usp=sharing

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

3.- EXISTE UNA PLANIFICACIÓN PARA CAPACITAR A LA POBLACIÓN POLICIAL EN LOS GRADOS DE MAYOR HASTA GENERAL EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS, EN FUNCION DE LA SENTENCIA DE LA CORTE INTERAMERICANA DE DDHH.	SI	SE CAPACITÓ A 1216 SERVIDORES POLICIALES DEL NIVEL DIRECTIVO DESDE EL GRADO DE MAYOR A CORONEL	NINGUNA	https://drive.google.com/file/d/1cgY89AY_sl46aJcKYik7FGMs0RcBumS/view?usp=sharing
---	----	--	---------	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES
Radio:	NO				
Prensa:	NO				
Televisión:	NO				
Medios digitales:	NO				

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	PENDIENTE
Publicación en la pag. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	PENDIENTE

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR

ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	https://drive.google.com/file/d/1bX97iHC13AqLi68HIRwq-ts-4Sv3cwrk/view?usp=sharing
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	https://drive.google.com/file/d/14x6BgsfFqBn3xE3KRp4tGOjym7a0Xgi5/view?usp=sharing

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS AGRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	TALLER DE CAPACITACION EN DERECHOS HUMANOS, USO DE LA FUERZA EN CONTROL DE ORDEN PUBLICO DIRIGIDO A LOS MIEMBROS DE LAS FUERZAS ARMADAS	SE IMPARTIÓ LA CAPACITACIÓN A SERVIDORES DE LAS FF.AA, DONDE SE ABORDO TEMAS REFERENTE AL RESPETO DE DERECHOS HUMANOS	1660	MASCULINO/FEMENINO
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales					
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades					
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	SEMINARIO EL PROGRAMA DE CAPACITACION INTEGRAL CONTINUA PCIC - 2020	SE DESARROLLO EL SEMINARIO DEL PCIC DIRIGIDO A SERVIDORES POLICIALES DEL NIVEL DIRECTIVO Y TÉCNICO OPERTIVO	49271	MASCULINO/FEMENINO
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana					

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
<p>1.- INCREMENTAR LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA PARA DESARROLLAR Y POTENCIAR COMPETENCIAS EN LOS ASPIRANTES Y SERVIDORES POLICIALES.</p> <p>2.-INCREMENTAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL PARA MEJORAR LOS PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS</p>	<p>INCREMENTAR LOS ESQUEMAS EN MEJORA DE UNA CALIDAD EDUCATIVA, ASI COMO LA GESTIÓN ARTICULADA DE LOS DEPARTAMENTOS Y UNIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL Y LA COORDNACIÓN EN CUANTO A LA COOPERACIÓN ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL MEDIANTE LA PLANIFICACIÓN, DISEÑO, EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO, SUPERVISIÓN, REGISTRO, ACTUALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN, PLANES PROCESOS Y PROYECTOS DE LA DNE, CONFORME A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE</p>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA					
META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	
1	Este indicador nos permitirá medir el cumplimiento de los lineamientos de la carrera de SECOB para lo cual las EFPL nos remitirán al inicio de cada periodo La Planificación Académica para su revisión y encuadre conforme los lineamientos que establece la implementación de la Carrera.	PORCENTAJE DE PLANIFICACIONES ACADÉMICAS REVISADAS	informe 2020-058-GPR-DP-DNE-PN se ha solicitado meta cero en virtud que se han suspendido todos los procesos y se espera en el 2021 retomar las nueva planificaciones enfocandose a la modalidad virtual o presencial de ser necesario a raíz del decreto ejecutivo 1017 emitido y firmado por el señor presidente de la República		100%
2	Este indicador nos permitirá medir los informes realizados referente a las autorizaciones de estudios en el cual se determinará si la oferta académica de pregrado y postgrado son de interés institucional para lo cual el personal técnico pedagógico realizara el informe previo a la presentación del requerimiento con la documentación requerida.	PORCENTAJE DE INFORMES DE AUTORIZACIÓN DE ESTUDIOS	1	1	100%
3	Este indicador pretende medir el número de simulacros que se ejecutarán por parte de todo el personal de la Escuela Superior de Policía y que serán previamente organizados y planificados por parte del Departamento de Instrucción en hasta que se cree la Sección de Gestión de Riesgos de la ESP. Mediante estos simulacros se reconocerán los posibles desastres o riesgos que tiene la ESP, la evaluación de sus consecuencias y la necesidad de adoptar procedimientos de urgencia, que fueran necesarios aplicar, en caso de producirse una situación de emergencia. Cabe mencionar que para la certificación de estos simulacros se ejecutarán con presencia del personal de la Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos a fin de que el evento se abalice.	Número de simulacros sobre eventos adversos ejecutados satisfactoriamente por la ESP.	1	1	100%
4	Este indicador nos permitirá medir los porcentajes de las supervisiones realizadas a las EFPL y los Centros de capacitación con la finalidad de verificar la infraestructura de las Escuelas y Centros de Capacitación se encuentren acordes al trabajo académico que se desarrolla, revisar la documentación misma que debe tener relación con los lineamientos dispuestos por la Dirección nacional de Educación	PORCENTAJES DE SUPERVISIÓN REALIZADAS A LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN Y CENTRO DE CAPACITACIÓN	informe 2020-058-GPR-DP-DNE-PN se ha solicitado meta cero en virtud que se han suspendido todos los procesos y se espera en el 2021 retomar las nueva planificaciones enfocandose a la modalidad virtual o presencial de ser necesario a raíz del decreto ejecutivo 1017 emitido y firmado por el señor presidente de la República		100%
5	Este indicador permitirá conocer el porcentaje de servidores(as) policiales participantes en intercambios de cooperación educativa a nivel nacional e internacional	PORCENTAJE DE SERVIDORES(AS) POLICIALES PARTICIPANTES EN INTERCAMBIOS DE COOPERACIÓN EDUCATIVA NACIONAL E INTERNACIONAL	informe 2020-058-GPR-DP-DNE-PN se ha solicitado meta cero en virtud que se han suspendido todos los procesos y se espera en el 2021 retomar las nueva planificaciones enfocandose a la modalidad virtual o presencial de ser necesario a raíz del decreto ejecutivo 1017 emitido y firmado por el señor presidente de la República		100,00%
6	Este indicador se lo va a medir, a través de la nota final de los alumnos de los diferentes cursos que se dictan en la Escuela de Estado Mayor, que se registran en los cuadros finales de antigüedades con la finalidad de establecer si los cambios académicos inciden sobre el rendimiento y su impacto en el otorgamiento de las condecoraciones.	Porcentaje de alumnos que culminan los procesos académicos de manera satisfactoria.	0,95	0,95	100%

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

7	Este indicador se relaciona a medir la gestión realizada para la obtención de capacitaciones por parte de instituciones externas dirigida a los servidores policiales y Aspirantes.	Número de capacitaciones externas dirigidas a los Servidores Policiales y Aspirantes a Servidores Policiales Técnicos Operativos	48	41	85%
8	Este indicador permitirá conocer el porcentaje del cumplimiento del Plan Anual de Capacitación PAC, el mismo que es aprobado por el Comando General de la Policía Este dato se obtendrá del registro estadístico basado en los Planes Analíticos e informes finales de los cursos, los cuales son remitidos por las unidades que Nacional, basado en el número de cursos y seminarios, planificados y ejecutados por las diferentes unidades policiales.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PAC	113	113	100%
9	Este indicador se relaciona a medir el porcentaje de Aspirantes a Servidores Policiales Técnico Operativo de los Centros de Formación Policial, que culminan los diferentes periodos de formación académica con una calificación comprendida en el rango de 8 a 8.9999 equivalente a BUENA, con la finalidad de revisar y mejorar los procesos de acondicionamiento físico para que mantengan la calificación de BUENA.	Porcentaje de Aspirantes a Servidores Policiales Técnicos Operativos que obtienen calificación MUY BUENA en las evaluaciones físicas.	informe 2020-058-GPR-DP-DNE-PN se ha solicitado meta cero en virtud que se han suspendido todos los procesos y se espera en el 2021 retomar las nueva planificaciones enfocandose a la modalidad virtual o presencial de ser necesario a raíz del decreto ejecutivo 1017 emitido y firmado por el señor presidente de la República		100%
10	Este indicador se relaciona a medir el número de acciones de vinculación con la comunidad efectuadas por parte de los señores Aspirantes a servidores policiales Técnicos Operativos de las diferentes Escuelas de Formación; actividades que serán previamente organizadas y coordinadas por el Departamento de Asuntos Civiles y Acción Comunitaria, para que de esta manera la ciudadanía conozca el trabajo desempeñado por parte de las Escuelas de formación en favor y beneficio de la comunidad en general, acciones que se realizarán con el fin de vincular a los señores y señoritas Aspirantes con la comunidad a través de minutos cívicos y acciones comunitarias.	Número de acciones de vinculación con la comunidad, realizadas por los señores Aspirantes a Servidores Policiales Técnicos Operativos.	132	132	100%
11	Este indicador se relaciona a medir el porcentaje de Instructores de la ESP que luego de ser evaluados por los cadetes han recibido una calificación de sobresaliente, por lo cual la Jefatura de Instrucción, llevará a realizar las evaluaciones y llevara el registro de los resultados obtenidos por cada señor instructor.	Porcentaje de Instructores de la ESP con calificación sobresaliente al término del periodo educativo	0,9	1	111%
12	Este indicador se relaciona a medir el número de difusiones realizadas Policía Nacional.	Número de difusiones realizadas en los medios de comunicación	3	3	100%
13	Este indicador se relaciona a medir el número de convenios institucionales realizados con las diferentes entidades policiales	Número de convenios interinstitucionales firmados	6	6	100%
14	Este indicador se proyecta para medir el porcentaje de asignaturas ejecutadas por la Escuela de Especialización y Perfeccionamiento de Oficiales de la P.N., en el desarrollo de los procesos académicos.	Porcentaje de asignaturas (Módulos de estudio) ejecutadas por la EEPO.	0,815	1	123%
15	Este indicador se proyecta a medir el porcentaje de docentes calificados con ponderación sobresalientes en el desarrollo del proceso académico	Porcentaje de docentes calificados con ponderación sobresaliente en el desarrollo del proceso académico.	0.765	1	131%
16	Este indicador está encaminado a medir el cumplimiento de la planificación anual de los servidores policiales de los diferentes servicios de la Policía Nacional, que asistirán al curso de PCIC en los grados de Policía hasta Capitán. Se considera servidor policial capacitado en PCIC cuando exista el informe semanal del instructor, en el cual se determina cuantos servidores policiales aprobaron.	NUMERO DE SERVIDORES POLICIALES CAPACITADOS EN EL PCIC	48,958	50,127	102,39%

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	374190,55	371795,56	99,36%	https://drive.google.com/file/d/1GHlgM2gNOsMTBKT5HyaV1rucZ2SVHPMD/view?usp=sharing
91 SEGURIDAD INTEGRAL	0	0	0,00%	
TOTAL	374190,55	371.795,56	99,36%	https://drive.google.com/file/d/1GHlgM2gNOsMTBKT5HyaV1rucZ2SVHPMD/view?usp=sharing

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
374190,55	374190,55	371795,56	0	0

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	9	41,886,88	9	41,886,88	https://drive.google.com/file/d/1iUXKQJuXEwTJQP8QgElhyBFa-g2_1c8T/view?usp=sharing
Publicación	0	0	0	0	
Licitación	0	0	0	0	
Subasta Inversa Electrónica	1	21,888,00	1	21,888,00	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	0	0	0	0	
Concurso Público	0	0	0	0	
Contratación Directa	0	0	0	0	
Menor Cuantía	2	31,835,00	2	31,835,00	
Lista corta	0	0	0	0	
Producción Nacional	0	0	0	0	
Terminación Unilateral	0	0	0	0	
Consultoría	0	0	0	0	
Régimen Especial	1	51,705,66	1	51,705,36	
Catálogo Electrónico	5	32,304,51	5	32,304,51	
Cotización	0	0	0	0	
Ferías Inclusivas	0	0	0	0	
Otras	25	53,245,82	25	53,245,82	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	0	

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	0	

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

NO	NO	NO	NO	