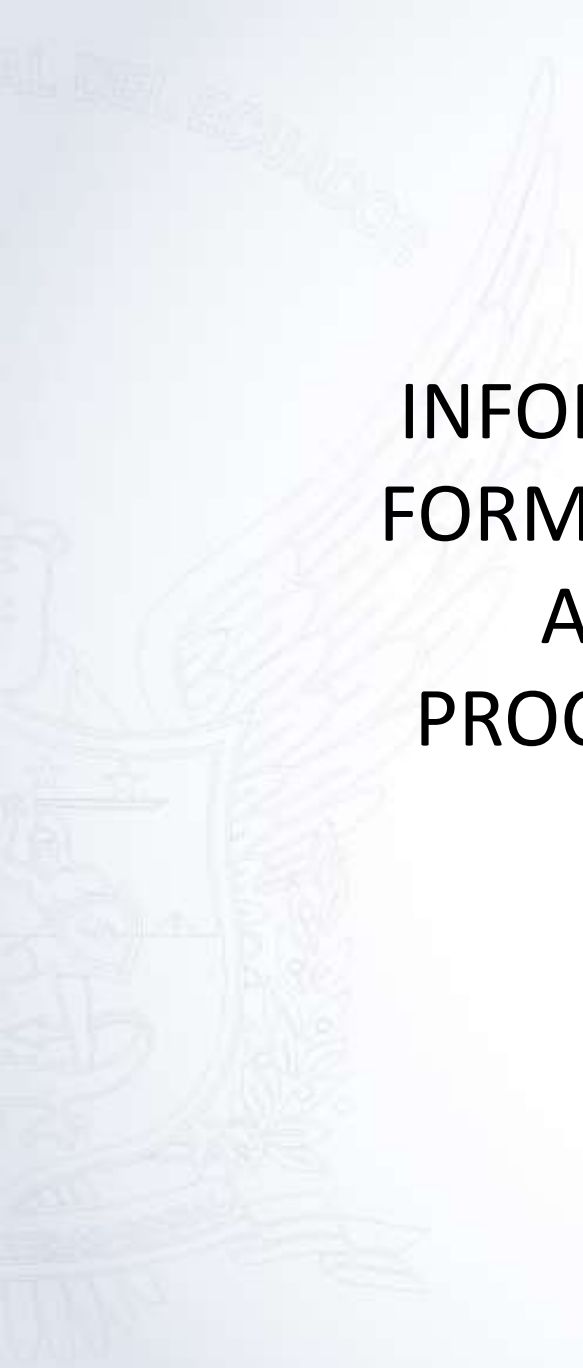




RENDICIÓN DE CUENTAS 2019

Mayr. Juan Carlos Casares Acosta
DIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL
“SBOS. RODRIGO AMABLE ALQUINGA CONCHA”



**INFORME DE GESTIÓN DEL CENTRO DE
FORMACION POLICIAL “SBOS. RODRIGO
AMABLE ALQUINGA CONCHA”.
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
PERÍODO 2019.**

ORGÁNICO FUNCIONAL 2019

El Centro de Formación Policial SBOS. RAAC, cuenta en su orgánico funcional con:

01 Oficial Superior:

Mayr. JUAN CARLOS CASARES ACOSTA
Director del Centro de Formación Policial de
Línea SBOS. RAAC.

02 Oficiales
Subalternos:

Cptn. Edita Jacqueline Ortega
Carrillo (PASE)
Subdirectora del Centro, Jefe de
Estudios.

Cptn. Héctor Patricio Villavicencio
Garcés P-3 y P-4 – Instructor I, Jefe de
Talento Humano (Pase)

PERSONAL DE SEÑORES CLASES INSTRUCTORES QUE CONFORMAN LA EFP-SBOS. RAAC.

ORD.	GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	FUNCION
1	SBOS.	RODRIGUEZ GONZALEZ GUILLERMO SEBASTIAN	Instructor-Rastrillero Sec P-4
2	SBOS.	CONSTANTE CARRILLO WILMER ALCIDES	Instructor - Sec. C. Física
3	SGOP.	PILCO DIAZ MARIO MARCELO	Instructor- Bodeguero
4	SGOS.	AMANCHA MOYOLEMA HECTOR RAFAEL	Instructor-Sec P-5
5	SGOS.	ORDOÑEZ HALLO CARLOS ALBERTO	Instructor-
6	CBOP.	ORTIZ BRITO DANIEL	Instructor
7	CBOP.	YENEZ CRUZ JORGE JAVIER	Instructor Sec. P1 Jef. de Instrucción

PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EFP-SBOS. RAAC.

ORD.	GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	FUNCION
1	SBOS.	GAVILANEZ CHAVEZ JOSE GABRIEL	Asesor Pedagógico
2	SGOS.	CONSTANTE YUGCHA MAURICIO GERMAN	Contador
3	CBOP.	ALVAREZ VILLACIS JOSEFINA ALEXANDRA	Enfermera (Pase)
4	CBOS.	ARÉVALO DELGADO SAMANTHA ELIZABETH	Secretaria de la Dirección
5	CBOS.	GUZMÁN NAVAS DANNY PAUL.	Conductor –Act. fijos

PERSONAL DE GUARDIA DE LA EFP-SBOS. RAAC.

ORD.	GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	FUNCION
1	SGOS.	PEÑAHERRERA MOLINA EDISON	Guardia
2	CBOP.	RAMÍREZ PINENLA LEÓNIDAS FERNANDO	Guardia, GPR, COMPAS PUBLICAS
3	CBOP.	ARAUJO JAITA LUIS ORLANDO	Guardia
4	CBOP.	PONLUISA GUEVARA MARTIN	Guardia

**3.- OBJETIVOS INSTITUCIONALES ALINEADOS AL
OBJETIVO N° 6 (PLAN ESTRATÉGICO 2018-2022).**

**1.- Incrementar el desarrollo del Talento humano
en la Policía Nacional.**

Este objetivo se encuentra alineada a los siguientes:

- 1.-Aplicar un sistema integral de gestión de talento humano
- 2.-Fortalecer la gestión de talento humano con un enfoque humanista y por competencias.
- 3.-Fortalecer mecanismos de evaluación continua de los subsistemas del talento humano.
- 4.-Estructurar un sistema de gestión de clima laboral.
- 5.-Mejorar la gestión de comunicación interna promoviendo la participación del talento humano.

PENSUM PARA EL PERIODO DE ADAPTACIÓN – 07/05/2019 al 05/07/2019

ÁREA DE FORMACIÓN	ASIGNATURAS	NO. HORAS
1. BÁSICO	IDENTIDAD DEL SERVIDOR POLICIAL TÉCNICO OPERATIVO	24
SUB TOTAL		24
2.- FORMACIÓN	DOCTRINA POLICIAL (HISTORIA, MISIÓN Y VISIÓN DE LA POLICÍA NACIONAL, MODELO DE GESTIÓN)	24
	REGLAMENTO INTERNO	32
	REGLAMENTO DE DISCIPLINA	48
	COESCOPE	40
	REGLAMENTO DE UNIFORMES	32
3.- EDUCACIÓN FÍSICA	CULTURA FÍSICA	56
SUB TOTAL		232
4.- PROFESIONAL	INSTRUCCIÓN FORMAL	56
	REVISTA DE INSTRUCCIÓN FORMAL	24
	RELACIONES HUMANAS	16
	DERECHO HUMANOS	16
	TALLER DE LIDERAZGO Y PSICOLOGÍA	16
	ENTREGA DE NOTAS E INFORMES DE CULMINACIÓN DEL PERIODO DE ADAPTACIÓN	24
	IMPREVISTOS	18
SUB TOTAL		179
TOTAL		426

Durante el primer periodo académico fueron impartidas ocho asignaturas cumpliendo con una carga horaria de: horas académicas, horas Prácticas y horas de aprendizaje autónomo, dando un total de horas académicas por asignatura de acuerdo al siguiente detalle: El día 15 de julio del 2019, en cumplimiento al Telegrama N°. 2019-0586-DNE-PN, de fecha 09 de julio del 2019, suscrito por el señor Director Nacional de Educación de la Policía Nacional, al que anexa el Memorando Nro. SENESCYT-SFTYT-DSCIFTT-2019-0481-M, de fecha 12 de junio del 2019, suscrito por el señor Director de Seguimiento Control e Implementación de Formación Técnica y Tecnológica (E), con la finalidad que en forma coordinada con la IES que avalan la carrera SCOP de la Séptima Cohorte, se de cumplimiento al cronograma de actividades, se dio inicio a las actividades académicas del primer periodo de estudios.

Primer Período Académico

Campos de Formación	Asignaturas	Componente Docencia	Componente Prácticas de Aprendizaje	Componente Aprendizaje Autónomo	Prácticas Instituciones Receptoras	TOTAL	
Fundamentos Teóricos	Doctrina Policial I	35	-	5	120	40	
Fundamentos Teóricos	Código Orgánico Integral Penal I	60	10	10		80	
Adaptación e Innovación Tecnológica	Seguridad Humana y Seguridad Ciudadana	80	20	20		120	
Adaptación e Innovación Tecnológica	Instrucción Policial I	30	160	10		200	
Integración de Saberes, Contextos y Cultura	Realidad Nacional	60	10	10		80	
Comunicación y Lenguajes	Comunicación Oral y Escrita I	30	40	10		80	
Comunicación y Lenguajes	Idioma Extranjero	20	10	10		40	
Comunicación y Lenguajes	TICs Aplicadas a la Gestión Policial I	15	20	5		40	
TOTAL		330	270	80		120	680
							800

Durante el segundo periodo fueron impartidas diez asignaturas cumpliendo con una carga horaria de: horas académicas, horas Prácticas y horas de aprendizaje autónomo, dando un total de horas académicas por asignatura de acuerdo al siguiente detalle:

SEGUNDO PERÍODO ACADÉMICO						
Campos de formación	Asignaturas	Componente docencia	Componentes prácticas de aprendizaje	Componente aprendizaje autónomo	Prácticas instituciones receptoras	TOTAL
Fundamentos teóricos	Código Orgánico Integral Penal II	30	-	10	160	40
Fundamentos teóricos	Gestión de riesgos	30	5	5		40
Fundamentos teóricos	Administración de Procesos y gestión de recursos humanos y materiales	30	5	5		40
Adaptación e innovación tecnológica	Estrategias y Procedimientos policiales	20	90	10		120
Adaptación e innovación tecnológica	Policía comunitaria: Procesos comunitarios	50	60	10		120
Adaptación e innovación tecnológica	Instrucción policial II	10	100	10		120
Integración de saberes, contextos y cultura	Derechos humanos I	30	5	5		40
Comunicación y lenguajes	Comunicación oral y escrita II	20	15	5		40
Comunicación y lenguajes	Idioma extranjero II	20	10	10		40
Comunicación y lenguajes	Tics aplicados a la gestión policial II	15	20	5		40
TOTAL		255	310	75	160	640
						800

ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL SBOS. RAAC, DURANTE EL AÑO 2019.

- Se procede a realizar diariamente las órdenes del cuerpo y a enviar diariamente el parte D3.4 mediante la plataforma DRIVE.
- Se ha procedido mensualmente a remitir hasta el 3 de cada mes los informes mensuales relacionados:
 - Detha del Personal Policial y Aspirantes.
 - Dislocamiento y Resumen de Talento Humano
 - Orgánico Funcional
 - Actividades relevantes de la EFP SBOS RAAC.

Se ha procedido a realizar la respectiva documentación relacionada a trámites administrativos del personal policial detallados en el siguiente cuadro:

DOCUMENTOS	Número de documentos realizados
MEMORANDOS	96
OFICIOS	155
INFORMES	44
ANTICIPOS Y POSTERGACIÓN DE LICENCIAS.	08
PERMISOS	4

ACTIVIDADES RELEVANTES MÁS DESTACADAS DE LA OFICINA DE P5 DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL SBOS. RAAC, DURANTE EL AÑO 2019.

Mensualmente hasta el 3 de cada mes se remite los Informes de las diferentes acciones de vinculación con la comunidad y su difusión a través de un medio informativo local y a través de la pagina oficial de la Policía Nacional.

Se ha venido realizando minutos cívicos en diferentes planteles educativos del cantón baños, desarrollando conferencias con temas dirigidos a fortalecer los principios institucionales, enriqueciendo los valores éticos y morales que distinguen a un servidor Policial.



RADIO LA VOZ DEL SANTUARIO

RUC: 1791748654001
WWW.RADIOSANTUARIO.COM



Baños de Agua Santa, 01 de marzo del 2019

Sr.
Héctor Amancha
Sargento Segundo de Policía
CLASEE P5 Y ASUTOS CIVILES DE LA E.F.P.RAAC

Presente.

Por medio de la presente tengo a bien certificar que el día 01 de marzo del presente año se difundió en nuestra emisora; sobre los **DOS MINUTOS CIVICOS**, realizado en la Escuela de Formación de Policías "SBOS.RAAC.", los días 04 y 11 de febrero respectivamente, con la participación de 121 señores aspirantes. Además se difundió sobre las **DOS MINGAS COMUNITARIAS**, una en la Escuela de Formación de Policía Sbos. RAAC, donde se llevaron a cabo la limpieza y pintada de las columnas del patio principal, esto fue el día 23 de febrero; y en el Bañario de Santa Ana, el día 16 de febrero, con el traslado de 10 señores aspirantes para realizar la limpieza y mejoramiento de los espacios verdes del lugar, mismo que recibió el agradecimiento de los administradores de este sector.

Es todo cuanto puedo decir en honor a la verdad.

ATENTAMENTE,

Nancy Ojeda
SECRETARIA
Radio la Voz del Santuario

ACTIVIDADES RELEVANTES MÁS DESTACADAS DE LA OFICINA DE LOGÍSTICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL SBOS. RAAC, DURANTE EL AÑO 2019.

Se ha realizado mensualmente los respectivos trámites con la Dirección de este Centro de Formación Policial, para que realice la cancelación de servicios básicos como son:

- Servicio telefónico (cuatro líneas) una de ellas con internet.
- Servicio de energía eléctrica.

Se ha realizado mensualmente los respectivos trámites con la Dirección de este Centro de Formación Policial, para que realice la cancelación por el servicio de abastecimiento de combustible diésel a la estación de servicio “SINDICATO DE CHOFERES PROFESIONALES DEL CANTÓN BAÑOS”, con la misma que se mantiene un contrato, el pago que se realiza al finalizar cada mes.

ACTIVIDADES RELEVANTES MÁS DESTACADAS DE LA OFICINA DE LOGÍSTICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL SBOS. RAAC, DURANTE EL AÑO 2019.

Se ha realizado mensualmente los respectivos trámites con la Dirección de este Centro de Formación Policial, para que realice la cancelación de los suministros y materiales para la construcción proveídos por la Ferretería “DON PEDRO”, los mismos que han sido utilizados para el mantenimiento preventivo y correctivo de las adecuaciones de las instalaciones de este Centro de Formación Policial.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE LA HERRAMIENTA GPR DEL CFP-SBOS. RAAC 2019.

Durante el año 2019 se dio cumplimiento a los 7 indicadores anuales, de forma normal, cerrando con los 7 indicadores en verde, en cuanto se ha dado cumplimiento estricto a las actividades dispuestas por la superioridad.

← → ↻ No es seguro | gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4 ☆ 🔒 📄 📖 📁 M En pausa ⋮

Aplicaciones eSIGEF - Sistema In... Diccionario Biblio... play store - Buscar... Template - Business... Nueva pestaña

GPR Gobierno por Resultados [Buscar](#) [Ayuda](#) [Acerca de](#) [Fin de Sesión](#)
Juan Carlos Chavez Ortiz

Unidad: Escuela de Formación de Policías Titular: Iñiguez Sotomayor, Manuel Amelio

Menú Gestión de la Unidad Objetivos Operativos

8. Incrementar la calidad de la formación de los señores Aspirantes a Servidores Policiales Técnicos Operativos en las diferentes Escuelas MEDIANTE el cumplimiento de la malla curricular aprobada por las entidades rectoras de la Educación Superior del País, con la planificación, elaboración y ejecución de actividades extracurriculares, mejorando sus destrezas y capacidades; con el uso adecuado de espacios físicos y herramientas tecnológicas para la formación.

Año: 2019 ▼

Agregar

Control de Cambios: Cerrado

No. ↑	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Editar	
8.292	E.F.P. SBOS. RAAC.-Porcentaje de servidores policiales capacitados	●	100.00 %	1	1	01/01/2019	Oct-Dic	Trimestral	📄	🔗
8.293	E.F.P. SBOS. RAAC.-Porcentaje de horas clases cumplidas	●	105.26 %	0.95	1	01/01/2019	Diciembre	Mensual	📄	🔗
8.294	E.F.P. SBOS. RAAC.-Porcentaje de estímulos otorgados a los señores Aspirantes a Policías.	●	112.40 %	0.05	0.0562	01/01/2019	Diciembre	Mensual	📄	🔗
8.295	E.F.P. SBOS. RAAC.-Porcentaje de cumplimiento de la malla curricular de la IES.	●	111.11 %	0.9	1	01/01/2019	Oct-Dic	Trimestral	📄	🔗
8.296	E.F.P. SBOS. RAAC.-Porcentaje de docentes de la IES que cumplen con el nivel de competencia requerido.	●	125.00 %	0.8	1	01/01/2019	Oct-Dic	Trimestral	📄	🔗
8.297	E.F.P. SBOS. RAAC.-Número de acciones de vinculación con la comunidad	●	100.00 %	8	8	01/01/2019	Diciembre	Mensual	📄	🔗
8.298	E.F.P. SBOS. RAAC.-Número de campañas de cultura de transparencia y gestión	●	100.00 %	8	8	01/01/2019	Diciembre	Mensual	📄	🔗

Se desarrolló el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LOS CONOCIMIENTOS A LOS SEÑORES ASPIRANTES EN BASE AL CÓDIGO ORGÁNICO DE ENTIDADES, SEGURIDAD CIUDADANA Y ORDEN PÚBLICO (COESCOP).

Inicio Estado de Proyecto de Policía - Titular: Rigoberto Sotomayor, Manuel Arellano

Inicio | Gestión de Proyectos, Procesos y Servicios | Reportes de Gestión y Cumplimiento

Detalle

Mostrar

Proyecto: 044-FP-2015 Fortalecimiento de conocimientos a los señores aspirantes en base al código orgánico de entidades, seguridad ciudadana y orden público (COESCOP)

Editar Estado

Nombre del Proyecto	Gobierno Civil, José Gabriel		
Procedimiento Operativo	Calidad For. Calidad For. Calidad For.	Programa Relación	
Titular	Rigoberto Sotomayor, Manuel Arellano	Planificación	
Tipo de Proyecto	Normativa - Técnico - Normativo	Recurso Contable	100
ODP		TR	100 %
Objetivo Operativo	1	MAK	100
Modalidad Técnica	Web	Estado de Av. Del Proyecto	100
Localización de Gestión	Distrito - DMC - Pichincha - Quito		
Tipo de Proyecto Sistemático		Fecha de Inicio - Fecha de Fin	16/04/2015 - 30/09/2015 (167 días)
Fecha de última actualización	16/04/2015 (167 días)	Fecha de Inicio	30/09/2015 (167 días)
Modificación	Ortiz Arredondo, Katherine Arredondo	Fecha del siguiente hito	

Gestionar Proyecto

Ver Actual: Anteriores Definición Planificación Ejecución Completado Cierre Completado Cierre

Visualización de Gráficos - Actual - Mensual		
Avance Total del Proyecto	% Tiempo Total Transcurrido	% Costo Total Despejado
<p>Progreso de Avance: 100.00 %</p>	<p>Transcurrido: 100.00 %</p> <p>Fecha de Inicio: 16/04/2015</p>	<p>Fecha de Fin: 30/09/2015</p>

Detalle de Estado

Nombre Estado: **Planificación** | **Mostrar** | **Actualizar** | **Ver Estado**

Nombre Estado: **Planificación** | **Mostrar** | **Actualizar** | **Ver Estado**

Nombre Estado: **Planificación** | **Mostrar** | **Actualizar** | **Ver Estado**

Nº	Detalle	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Estado	Acciones
1	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
2	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
3	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
4	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
5	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
6	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
7	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
8	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
9	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
10	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
11	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
12	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
13	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
14	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
15	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
16	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
17	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
18	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
19	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar
20	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ENTIDAD	16/04/2015	16/04/2015	Completado	Mostrar

INFORME ECONÓMICO FINANCIERO SOBRE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2019 DEL CENTRO DE FORMACIÓN POLICIAL SBOS. RAAC.

En el Ejercicio Fiscal 2019, el Ministerio de Finanzas asignó a la Escuela de Formación de Policías Sbos. Rodrigo Amable Alquina Concha (Razón Social ante el S.R.I.), en calidad de Unidad Operativa Desconcentrada N° 052-003900; el valor de USD. 30.497,55; valor distribuido según proforma presupuestaria para el año 2019, en el grupo 53 correspondiente al gasto permanente, la que muestra los diferentes Ítems presupuestarias donde se encuentra distribuido el presupuesto asignado para cubrir las necesidades básicas de nuestra Unidad Educativa como son: Pago de servicios básicos, adquisición de material de oficina, material de aseo, combustible, material de ferretería, repuestos, mantenimiento de equipos informáticos, mantenimiento de mobiliarios, transporte de personal, y pago de viáticos y subsistencias a los servidores policiales que se encuentran laborando en nuestra unidad.

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA EOD 052-0039	
Presupuesto Codificado.	30.497,55
Certificado	0,00
Comprometido	30.497,55
Devengado	30.497,51
Por ejecutar	0.04
.% ejecución	100%

ITEM	DESCRIPCION	CODIFICADO	DEVENGADO	%
530104	Energía Eléctrica	2,929.13	2,929.13	100 %
530105	Telecomunicaciones	2,647.34	2,647.34	100 %
530106	Servicio de Correo	478.83	478.83	100 %
530203	Almacenamiento - Embalaje - Desembalaje Envase Desenvase y Recarga de Extintores	44.80	44.80	100 %
530204	Edición - Impresión - Reproducción -Publicaciones - Suscripciones - Fotocopiado - Traducción - Empastado - Enmarcación - Serigrafía - Fotografía - Carnetización - Filmación e Imágenes Satelitales	1,189.81	1,189.81	100 %
530248	Eventos Oficiales	1,489.60	1,489.60	100 %
530303	Viáticos y Subsistencias en el Interior	876.00	876.00	100 %
530402	Edificios- Locales- Residencias y Cableado Estructurado (Instalación - Mantenimiento y Reparación)	7,941.92	7,941.92	100 %
530404	Maquinarias y Equipos (Instalación- Mantenimiento y Reparación)	2,113.67	2,113.67	100 %
530702	Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informáticos	149.99	149.99	100 %
530704	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Sistemas Informáticos	414.14	414.14	100 %
530803	Combustibles y Lubricantes	924.77	924.77	100 %
530804	Materiales de Oficina	888.03	888.03	100 %
530805	Materiales de Aseo	5,037.30	5,037.30	100 %
530811	Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	3,372.22	3,372.18	100 %
	TOTAL	30,497.55	30,497.51	100 %

METAS ALCANZADAS

- La ejecución del presupuesto de nuestra Unidad es óptima, por cuanto se alcanzó el 100% de acuerdo al reporte bajado del Sistema de Administración Financiera (Esigef), dando lugar a que no exista devolución de presupuesto.
- Nuestra Entidad Operativa Desconcentrada del ejercicio fiscal 2019, mantuvo un normal desenvolvimiento de actividades académicas de formación e instrucción policial, que van de la mano con el presupuesto asignado, recursos que son de mucha importancia y que a lo largo del periodo se ejecutan con total transparencia en base al Código Orgánico de Finanzas Públicas y de más leyes y reglamentos vigentes, con toda la documentación de respaldo que reposa en la Jefatura Financiera de nuestra Unidad, para que cuando estos sean requeridos por los Organismos de Control, los mismos se encuentran entera disposición.

EVALUACIÓN A LA PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA PLANIFICACIÓN DEL CFP-SBOS. RAAC.

La PAP 2019, se ejecutó conforme a los lineamientos planificados y acorde a las políticas económicas financieras. Los proyectos ejecutados dieron la incrementación de calidad de la formación y educación continua dentro del modelo de gestión operativa y administrativa de la Escuela de Formación de Policías Sbos- Rodrigo Amable Alquina Concha.

En el ejercicio fiscal 2019, la Programación anual de la planificación se ejecutó al 100% conforme a los requerimientos administrativos y proyectos programados, siendo optimo su cumplimiento.

CONCLUSIONES

Se ha desarrollado el presente Informe con la finalidad de dar a conocer la actividades desarrolladas por parte del Centro de Formación Policial Sbos. RAAC, a la comunidad.

Se ha dado estricto cumplimiento a todos los requerimientos solicitados por los funcionarios policiales y aspirantes a servidores policiales Técnico Operativos, para mantener en condiciones óptimas las instalaciones y contar con los distintos servicios básicos, necesarios para el buen desempeño de las actividades académicas y administrativas de esta Unidad Educativa Policial.





GRACIAS POR SU ATENCIÓN