



**POLICÍA NACIONAL DEL
ECUADOR**

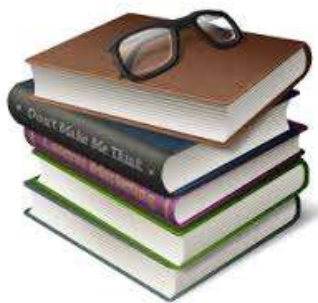
DIRECCIÓN NACIONAL DE EDUCACIÓN



INFORME DE GESTIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS

**ESCUELA DE FORMACIÓN DE POLICÍAS DE
LÍNEA "DR. GUSTAVO NOBOA BEJARANO"**

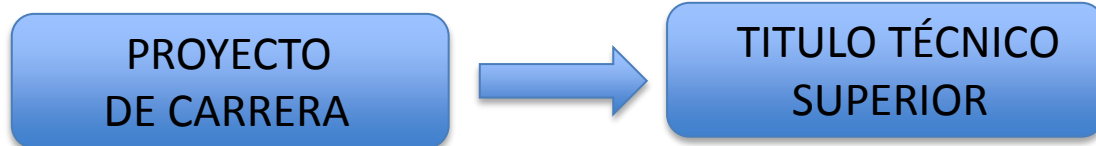
PERÍODO: Enero – Diciembre de 2014



Incrementar el nivel de formación de los señores Aspirantes a Policías en las diferentes Escuelas mediante la planificación, elaboración y ejecución de actividades complementarias, para mejorar sus destrezas y capacidades.

OBJETIVOS

Incrementar el nivel de confianza y transparencia de las Escuelas de formación mediante la ejecución de actividades comunitarias, lo que fortalecerá la confianza de los ciudadanos.



UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LA EFP - GNB

COD: 13D06C04S01.

ZONA : No. 04

SUBZONA: Manabí No. 13

DISTRITO: Bolívar - Junín

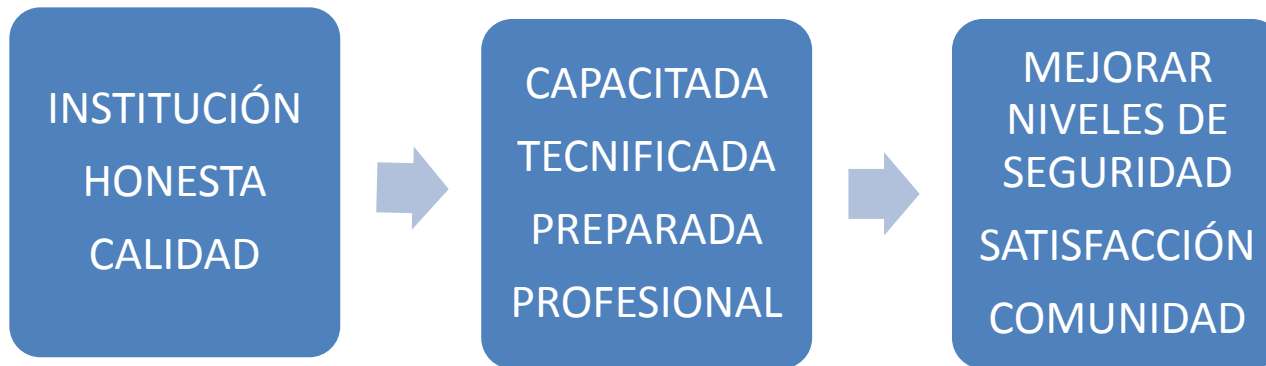
CIRCUITO: Quiroga

SUBCIRCUITO: Quiroga 1

SITIO: Piedra Azul-Severino



ÁREA DE TALENTO HUMANO



ÓRGANICO REAL

JEFES	OFICIALES	CLASES Y POLICÍAS	ASPIRANTES A POLICÍAS	EMPLEADOS CIVILES
01	04	34	389	01

- CONSEJO DIRECTIVO DE LA ESCUELA
- DIRECTOR DE LA ESCUELA
- SUBDIRECTOR Y JEFE DE ESTUDIOS
- JEFE DE INSTRUCCIÓN
- JEFATURA FINANCIERA
- JEFE DE TALENTO HUMANO
- JEFE DE LOGÍSTICA
- ASESORÍA PEDAGÓGICO
- ASESORÍA JURÍDICA
- CUADRO INSTRUCTORES

GESTIÓN REALIZADA

Oficina de Recursos Humanos, lleva una adecuada administración del talento humano, vela por su salud y bienestar personal, profesional, familiar y social, busca una formación integral en coordinación con las demás áreas de formación Policial.

ACTIVIDADES PERÍODO 2014	OFICIALES	CLASES Y POLICÍAS	APIRANTES A POLICÍAS	TOTAL
CURSOS DE ASCENSO	2	4	-	6
PEUEBAS FISICAS	5	36	-	41
DESCANSO MEDICO	2	2	15	19
PERMISOS	3	8	27	38
SANCIONES DICIPLINARIAS	0	2	150	152
TRUBUNAL DE DISCIPLINA	0	0	1	1
LICENCIAS – VACACIÓN ANUAL	5	36	-	41
CURSOS DE DD-HH	5	36	-	41
CURSO DE DOCENCIA POLICIAL - VIRTUAL	4	29	-	33
CAPACITACION EN DOCTRINA POLICIAL - VIRTUAL	5	36	0	41
CAPACITACION EN PARTE WEB - VIRTUAL	5	36	390	431
CAPACITACION SISTEMA DE TRANSPARENCIA - VIRTUAL	5	36	390	431

PROMOCIÓN DE SRS. ASPIRANTES A POLICÍAS PERÍODO ENERO – DICIEMBRE 2014.

NOVENA PROMOCIÓN

- 14 MARZO 2014 DISTRIBUIDOS A OTRAS ESCUELAS Y CENTROS DE FORMACIÓN .
- 394 ASPIRANTES – INGRESARON OCTUBRE DEL 2013.

DÉCIMA PROMOCIÓN

- 06 DE ABRIL DEL 2014 INGRESAN 400 ASPIRANTES
- CARRERA TÉCNICO SUPERIOR “SEGURIDAD CIUDADANA Y ORDEN PÚBLICO

NOVEDADES

FALTOS	SEPARADOS	BAJAS SOLICITADAS	FALLECIMIENTOS
2	4	3	2

ACTIVIDADES

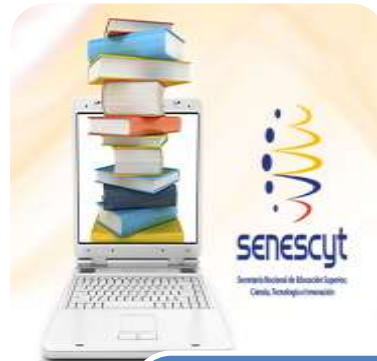


ÁREA JEFATURA DE ESTUDIOS

Se convierte en la columna vertebral de ésta Unidad Educativa, con la misión de en conjunto con todas y cada una de las áreas que conforman ésta Alma Mater, aportar positivamente con lo mejor que tenemos para que esta Escuela de Educación Superior sea catapultada de entre las mejores dentro del nuevo Modelo Educativo Policial, contribuyendo a mejorar la enseñanza y conocimientos de los futuros Servidores Policiales.



ABRIL -2014 INICIO
CARRERA TÉCNICO
SUPERIOR
• "SEGURIDAD CIUDADANA Y
ORDEN PÚBLICO"



CONVENIO
INTERINSTITUCIONAL
MEJORAR
CALIDAD
EDUCATIVA
POLICIAL



POLICÍAS
NACIONALES
TÍTULO TÉCNICO
PROFESIONAL
ESPECIALIZADO



INSTITUTO QUE REGENTA CARRERA TÉCNICO SUPERIOR
“SEGURIDAD CIUDADANA Y ORDEN PÚBLICO”
“PAULO EMILIO MACÍAS”
MANABÍ - PORTOVIEJO



04 PERÍODOS
18 MESES DE DURACIÓN
MODALIDAD DUAL
PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA



SELECCIÓN DE DOCENTES CIVILES Y POLICIALES
CONTROL Y SEGUIMIENTO MALLA CURRICULAR
DESIGNACIÓN DE ANTIGUEDADES
CUMPLIMIENTO DEL PON DIARIO DE ACTIVIDADES
COORDINA ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

RENDIMIENTO ACADÉMICO DÉCIMA PROMOCIÓN

PRIMER PERÍODO
ACADÉMICO

INTERVALO	NUMERO DE ALUMNOS	PORCENTAJE
9- 10	287	73,40 %
8 - 8,999	104	23,60 %
7- 7,999		
TOTAL	391	100 %

SEGUNDO PERÍODO
ACADÉMICO

INTERVALO	NUMERO DE ALUMNOS	PORCENTAJE
9- 10	261	67,10 %
8 - 8,999	128	32,90 %
7- 7,999		
TOTAL	389	100 %



ÁREA JEFATURA FINANCIERA

Art. 89 de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, que define a la **Rendición de Cuentas**, como un proceso sistemático, deliberado, interactivo y universal, que involucra a autoridades y funcionarios/as, o sus representantes, y que todas las entidades e Instituciones Públicas que administran fondos del Estado Ecuatoriano tienen la obligación de rendir cuentas de la gestión realizada.

La E.F.P. – Dr. Gustavo Noboa Bejarano ha venido cumpliendo con todas y cada una de las obligaciones en cuanto al gasto Público se refiere.

Ah atendido los requerimiento y necesidades que cada una de las áreas administrativas y de mantenimiento de ésta unidad educativa Policial, para el normal desarrollo de sus actividades diarias y el cumplimiento de sus objetivos.

Los gastos realizados por los requerimientos y necesidades básicas entre otras, han sido efectuados tomando en cuenta lo que establece la Ley Orgánica de Contratación Pública en concordancia con el PIA y el PAP establecidos para el año 2014.

CEDULA PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2014, DEL SISTEMA ESIGEF DEL MINISTERIO DE FINANZAS

Grupo de Gasto				TOTAL ASIGNACION INICIAL 2014	VALORES EJECUTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014	% ejecutado
ITEM	Descripción	Valor Asignado (Total Fuente de Financiamiento)				
		001 Fiscal (valor)	002 Autogestión (valor)			
530000	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	144,291.55	0.00	144,291.55	144,291.55	100%
530104	Energía Eléctrica	16,508.22		16,508.22	16,508.22	100%
530105	Telecomunicaciones	10,976.19		10,976.19	10,976.19	100%
530202	TRANSPORTE DE PERSONAL	4,800.00		4,800.00	4,800.00	100%
530204	Edición, Impresión, Publicaciones	5,207.25		5,207.25	5,207.25	100%
530301	Pasajes al Interior	223.97		223.97	223.97	100%
530303	Viáticos y Subsistencias en el Interior	3,756.26		3,756.26	3,756.26	100%
530402	Edificios Locales y Residencias	6,500.40		6,500.40	6,500.40	100%
530403	Mobiliario	0.00		0.00	0.00	100%
530404	Maquinaria y Equipo	4,736.48		4,736.48	4,736.48	100%

530405	Vehículos	5,771.57		5,771.57	5,771.57	100%
530505	Vehículos (ARRENDAMIENTO)	35,838.00		35,838.00	35,838.00	100%
530603	Servicio de Capacitación	234.64		234.64	234.64	100%
530704	Mantenimiento y Rep. De Equipos y Sist. Informáticos	2,079.04		2,079.04	2,079.04	100%
530803	Combustible y Lubricantes	9,731.66		9,731.66	9,731.66	100%
530804	Materiales de Oficina	5,098.60		5,098.60	5,098.60	100%
530805	Materiales de aseo	1,338.69		1,338.69	1,338.69	100%
530811	Materiales De Construcción Eléctricos Plomería y Carpintería	23,709.44		23,709.44	23,709.44	100%
530813	Repuestos y Accesorios	7,419.48		7,419.48	7,419.48	100%
570000	OTROS GASTOS CORRIENTES	360.96	0.00	360.96	360.96	100%
570102	Tasas Generales	0.00		0.00	0.00	100%
570199	Otros Impuestos Tasas y Contribuciones	189.00		189.00	189.00	100%
570201	Seguros	171.96		171.96	171.96	100%
		144,291.55	0.00	144,291.55	144,291.55	100%

- Presupuesto Asignado USD. 144,291.55
- Presupuesto Ejecutado USD. 144,291.55
- Porcentaje de Ejecución 100%

ÁREA DE LOGÍSTICA Y MANTENIMIENTO

La E.F.P. – Dr. Gustavo Noboa Bejarano, por encontrarse en una zona rural alejada de las necesidades básicas que necesita una Institución y más aún cuando se trata de la formación académica y policial de ciudadanos que en un futuro no muy lejano servirán a nuestra comunidad, necesita de los recursos para que esta pueda tener un mantenimiento adecuado, y es así que se ha venido cumpliendo con las disposiciones emanadas por la Superioridad y las autoridades de control en cuanto a lo que se refiere a los bienes inmuebles y muebles que posee esta Unidad Educativa Policial.

- Mantenimiento preventivo y correctivo del Parque automotor que posee esta Escuela:

Vehículo tipo Camión marca Mercedes Benz - regular estado.

Vehículo tipo Camioneta marca Chevrolet Dmax - buen estado.

Vehículo tipo Jeep marca Chevrolet Rodeo - regular estado.

- Mantenimiento de las Instalaciones Mantenimiento de lavadoras y secadoras.
- Adecuación de un vivero comunitario como parte del proyecto de Forestación y Reforestación para la provincia de Manabí.

- Mantenimiento de aires acondicionados.
- Mantenimiento de pintura de las áreas del comedor, cocina, casino, aulas, área administrativa, mantenimiento de baterías sanitarias.
- Adecentamiento de las áreas verdes y jardines de la Escuela.
- Mantenimiento de la bombas de presión del cuarto de maquinas de la Piscina.
- Mantenimiento de las Chanchas de Indor futbol, básquet y boly ball.
- Mantenimiento de las Instalaciones de Agua, chequeo y mantenimiento de la planta de purificación de liquido vital, mantenimiento del flower de la cámara de maduración de reserva de aguas servidas.
- Elaboración de la liquidación mensual de abastecimiento de combustible.
- Control y supervisión en el servicio de Alimentación tanto en la elaboración como distribución de los mismos a los señores Aspirantes y personal de Servidores Policiales de ésta Unidad.
- Supervisión y control de las áreas asignadas a la Logística como Rastrillo, Bodega y Activos Fijos.

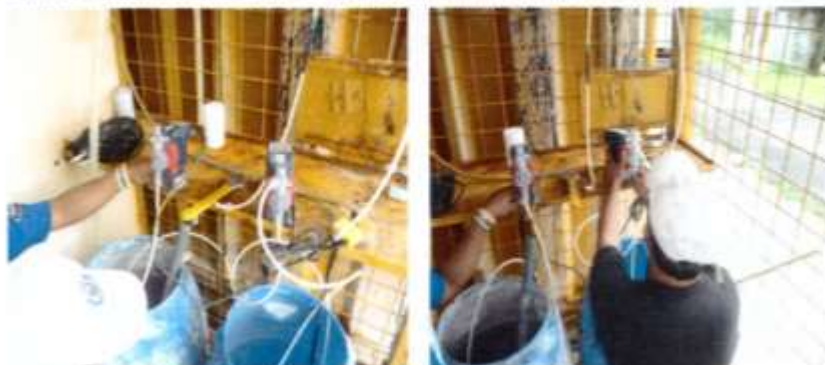
MANTENIMIENTOS REALIZADOS A LAS INSTALACIONES Y EQUIPOS QUE POSEE ESTA UNIDAD EDUCATIVA POLICIAL



FOTOS LUEGO DE HABER REALIZADO LOS TRABAJOS DE MANTENIMIENTO



BOMBAS CLORINADORAS DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE



ÁREA DE RELACIONES PÚBLICAS Y ACCIÓN COMUNITARIA

Los ámbitos que conllevan a la vinculación comunitaria, se desarrollan en función de la demanda de nuevos profesionales y personal policial con competencias laborales en seguridad ciudadana, enmarcada en la seguridad humana, pertinencia que responda a lo que espera la sociedad de la Institución Policial, para lo que en ésta arquitectura institucional se inscriben como ejes transversales los proyectos y actividades de desarrollo, innovación y adaptación técnica y tecnológica, en un esquema de convergencia de medios y ambientes de aprendizaje, con lo que pretendemos llegar a ganar mayor confianza y confiabilidad de todas y cada una de las personas que buscan el ansiado Buen Vivir como una Política pública en beneficio de la comunidad.

Dentro de las Actividad de acercamiento y vinculación con la comunidad de nuestra jurisdicción tenemos:

ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA COMUNIDAD DEL SECTOR SAN PABLO	NUMERO DE ACTIVIDADES
MIGAS COMUNITARIAS	15
MINUTOS CIVICOS	24
DIFUCION DE ACTIVIDADES EN MEDIOS DE COMUNICION	10
CHARLAS CON LA COMUNIDAD TEMAS DE INTERES	16
ADECENTAMIENTO DE UNIDADES PUBLICAS	8
REUNIONES CON LOS PADRES DE FAMILIA	6
OBRAS TEATRALES EDUCATIVAS PARA LA COMUNITARIA	3
TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS	82

Dentro de las Actividad de acercamiento y vinculación con la comunidad se ha participado en las actividades de apoyo operacional a las Unidades Policiales pertenecientes a ésta Subzona y de otras Zonas del País.

ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



Monta, Viernes 5 de Diciembre de 2014 **EL MIER**



Momentos en que se desarrolla en la Escuela de Formación Policial, la capacitación dirigida a habitantes de varias comunidades de Serebia

Escuela de Formación Policial continúa con capacitaciones

Por: [Nombre]

El pasado viernes, en la Escuela de Formación Policial de Serebia, se realizó una capacitación dirigida a habitantes de varias comunidades de Serebia. La actividad fue organizada por el capitán César Delgado Gómez, director encargado de la escuela, con la participación del subcomandante Félix de la Cruz y el subcomandante de Serebia.

La capacitación consistió en un taller de capacitación sobre el tema de la seguridad ciudadana y la prevención del delito. Durante la actividad se abordaron temas como la importancia de la participación comunitaria en la prevención del delito, la identificación de riesgos y la implementación de medidas de seguridad.

El taller contó con la participación de los habitantes de las comunidades de Serebia, quienes recibieron información valiosa sobre cómo contribuir a la seguridad de su comunidad.

La Escuela de Formación Policial continúa con estas actividades de vinculación con la comunidad, con el objetivo de fortalecer la seguridad ciudadana y la confianza entre la policía y los ciudadanos.

HERRAMIENTA GPR (Gobierno Por Resultados)

En el período del año 2014, la E.F.P. – Dr. Gustavo Noboa Bejarano Vivir como una Política pública en beneficio de la comunidad, se incorporó al igual que las demás Escuelas y Centros de formación a trabajar en relación a los Objetivos y Plan Estratégico que tiene nuestra Institución Policial, para lo que se estableció ésta herramienta como un instrumento de trabajo, para mejorar nuestra calidad de servicio y eficiencia, en cada una de las actividades y procesos que realiza la Institución Policial.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN LA EFP-GNB EN EL AÑO 2014



CONCURSO DE ORATORIA



CAPACITACIÓN OBTENCIÓN DE LICENCIA
TIPO “A”



PROTEJE EL MEDIO AMBIENTE
“RECICLA”

**“Educamos seres humanos
para ayudar a construir un
mundo justo, pacífico y feliz”.**

GRACIAS POR SU PRESENCIA.