

<p>Es una traducción directa de lo que se espera obtener una vez ejecutado el PLAN.</p> <p>Enuncia la situación ideal que se pretende alcanzar.</p>	<p>La estrategia condiciona las acciones a seguir. (Un cambio de estrategia supone el cambio de las acciones previstas). La selección de una acertada estrategia garantiza gran parte del éxito del PLAN.</p> <p>Se selecciona uno o varios de los procesos planteados y descritos en el manual de procesos sea estos:</p> <p>PROCESOS PREVENTIVOS</p> <p>PROCESOS DISUASIVOS</p> <p>PROCESOS DE ATENCION Y RESPUESTA</p>		<p>Determina el cuando de cada una de ellas, precisando la intervención sincronizada de los responsables (áreas-personas comprometidas)</p>	
---	---	--	--	--

RESULTADO	INDICADORES
Establece el <u>para qué?</u>	<p data-bbox="312 488 467 752">Es el parámetro que permite medir el <u>alcance</u> de las metas y resultados previstos dentro del PLAN.</p> <p data-bbox="312 1469 467 1794">Toma en consideración variables posibles de cuantificar, medir y comparar contra estándares de desempeño deseados.</p>

Describe el logro o beneficio que se obtiene con el desarrollo de las acciones planteadas.

El resultado de esta comparación permite calificar el éxito del proceso, el acierto en su gestión y el productivo desempeño de los grupos de trabajo.